



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มกฎหมาย โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๒๗
ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๑/๕๔ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ต้นเรื่อง

๑. ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๑/๓๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. กลุ่มกฎหมายได้ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๔๐ คน ในวันพุธที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี (อาคารหลังเก่า) พร้อมทั้งขออนุมัติเบิกค่าอาหารกลางวันรวมทั้งค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ตามบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๑/๔๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๓. ต่อมากลุ่มกฎหมายดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงประเภทประชุมในกิจกรรมของโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เดิมเป็นประชุมเชิงปฏิบัติการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปลี่ยนเป็นประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams ID การประชุม ๙๓๒ ๙๖๒ ๒๗๘ ๑๗๐ ๑ Password : Ur๓DD๙ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ในวันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ พร้อมทั้งขอยกเลิกเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมตามบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๑/๕๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ประกอบกับประชุมดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ต้องเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาขออนุมัตินำบันทึกข้อความอนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว
<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> อนุญาต
<input type="checkbox"/> เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	
<input type="checkbox"/> -----	



นายณรงค์ พุทธิรักษา
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย



(นายราพงษ์ อีร์อัครวิภาส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๒๓ ต.ค. ๒๕๖๙

รายงานการประชุมติดตามงานของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเอกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| ๑. นายชาญณรงค์ ศรีเกตุ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ |
| ๒. นางสาวกรกช ศรีนวล | ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวกัญญา ศรีทอง | ตำแหน่ง นิติกร |

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams

๑. นางสาวอุษิตยา ปานน้อย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๒. นายเทพนม ม่วงทอง ตำแหน่ง นิติกร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๓. นางสาวบัณฑิต กลิ่นมาลี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านลาด
๔. นางสาวกัณธิชา ตีฉ่ำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข โรงพยาบาลบ้านลาด
๕. นางสาวดุขฎิ จุนารถ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โรงพยาบาลบ้านแหลม
๖. นางสาวรุจิรา เทพลำลึก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลเขาย้อย
๗. นางสาวชีวิรัตน์ สัมโหหวาน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลเขาย้อย
๘. นายธนดล พรายแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โรงพยาบาลท่าสาย
๙. นางภัทศา โพธิ์แสง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลชะอำ
๑๐. นางสาวชุลีพร เนตรอนันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและการบัญชีชำนาญการ โรงพยาบาลชะอำ
๑๑. นางสาวแอน พูนสวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน โรงพยาบาลชะอำ
๑๒. นางสาวพันธิตรา มูลเกตุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โรงพยาบาลชะอำ
๑๓. นางวันทนา นกแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านลาด
๑๔. นางสาวมินตรา สร้อยกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านลาด
๑๕. นางสาวสุกัญญา ผ่องใส ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาย้อย

๑๖. นายณัฐกฤต ลาภบุญเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาย้อย
๑๗. นางสาวนาฎยา ไสภาค ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแหลม
๑๘. นายสิริศักดิ์ ศรีแจ้ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแหลม
๑๙. นายปิยภัทร พันธุ์ซอม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอำ
๒๐. นายพัชร์พัฒน์ เปี้ยวน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอำ
๒๑. นางสาวมาริษา นิลวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าปล้อง
๒๒. นางสุวรรณา ทิมวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบุรี

เริ่มประชุมเมื่อเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา

เมื่อถึงเวลาประชุม นายชาญณรงค์ ศรีเกตุ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุมติดตามงานขอหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งแจ้งผู้มีรายชื่อที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. นายณรงค์ พุทธิรักษา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๒. นายชาญณรงค์ ศรีเกตุ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๓. นางสาวกรกช ศรีนวล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๔. นางสาวกัญญา ศรีทอง ตำแหน่ง นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๕. นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โรงพยาบาลท่าสาย

/๖.นางสุกัญญา...

๖. นางสุกัญญา ผ่องใส ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาย้อย
๗. นางสาวบัณฑิตา กลิ่นมาลี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลบ้านลาด
๘. นางสาวรุจิรา เทพล้าลึก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
โรงพยาบาลเขาย้อย
๙. นางสาวอัฐิตยา ปานน้อย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๑๐. นางสาวศลิษา พิภพสวัสดิ์ ตำแหน่ง นิติกร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า
จังหวัดเพชรบุรี
๑๑. นางสาวเพ็ญศิริ อังศุโกไคย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
โรงพยาบาลหนองหญ้าปล้อง
๑๒. นางสุวรรณา งามเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบุรี

ที่ประชุมรับทราบ

- ทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

การกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูล
ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๒ ข้อ ใน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
(๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ตัวชี้วัด

/การป้องกัน...

การป้องกันการรับสินบน (๖) ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์ และค่าเป้าหมายแต่ละรอบการประเมินแบ่งออกเป็น ๒ รอบการประเมิน ได้แก่ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙)

ที่ประชุมรับทราบ - ทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเกณฑ์การประเมินและวิธีการตรวจประเมินตามแบบวันการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ติดตามงานและให้ความรู้เจ้าหน้าที่ตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด นางสาวกรกช ศรีนวล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบดังนี้

ชี้แจงรายละเอียดของ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล ประกอบไปด้วย ดังนี้

MOIT ๑ หน่วยงานมีการวางระบบโดยการกำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อ ซึ่งจะต้องนำข้อมูลใน MOIT ๑ ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งจะต้องนำข้อมูลใน MOIT ๒ ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและต้องดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกอบไปด้วย ดังนี้

MOIT ๓ หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณในปีที่ผ่านมา (ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ลงเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและต้องดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

MOIT ๔ หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

MOIT ๕ หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบไปด้วย ดังนี้

- MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือนแล้ว รอบ ๑๒ เดือนไม่ต้องดำเนินการ)
- MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
- MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนไม่ต้องดำเนินการ)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบไปด้วยดังนี้

- MOIT ๙ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือนแล้ว รอบ ๑๒ เดือนไม่ต้องดำเนินการ)
- MOIT ๑๐ หน่วยงานมีสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
- MOIT ๑๑ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือนแล้ว รอบ ๑๒ เดือนไม่ต้องดำเนินการ)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ประกอบด้วยดังนี้

- MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
- MOIT ๑๓ หน่วยงานจัดทำแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน / รอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือนแล้ว รอบ ๑๒ เดือนไม่ต้องดำเนินการ)

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ

MOIT ๑๔ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือนแล้ว รอบ ๑๒ เดือนไม่ต้อง ดำเนินการ)

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ อย่างเป็นระบบระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

MOIT ๑๘ หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

MOIT ๒๐ หน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) หน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรมในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร สาธารณชนระยะเวลาที่ประเมินในระบบ MITAS ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการประเมินฯ ทุกรอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ที่ประชุมรับทราบ

ทราบ และดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ผู้เข้าร่วมประชุมเสนอให้มอบประกาศนียบัตรในวันประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลด้านสาธารณสุข (กปว) แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรีที่ได้รับการผ่านประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

(.....

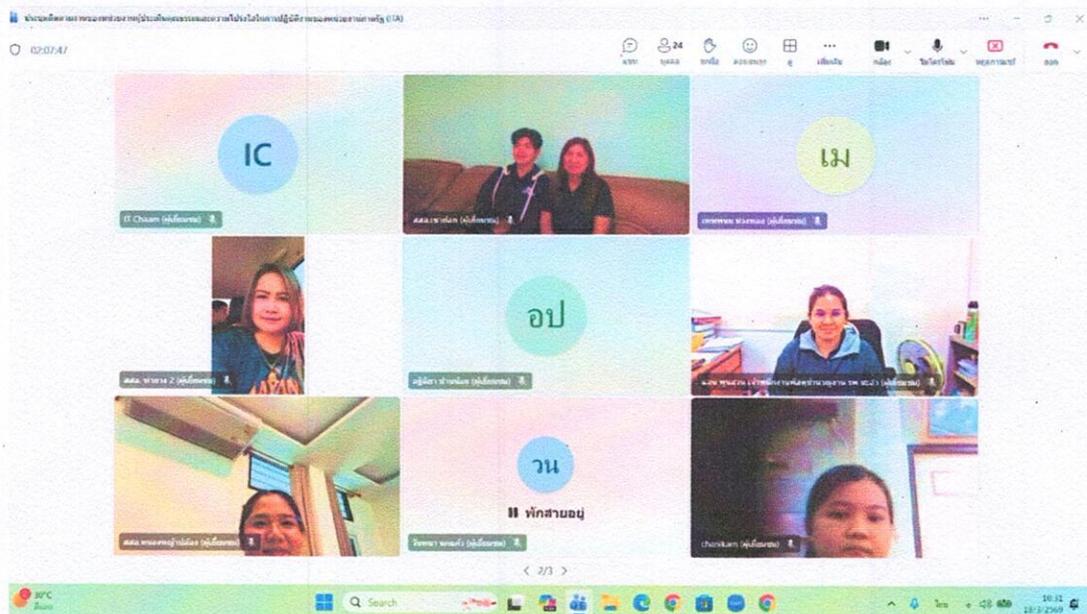
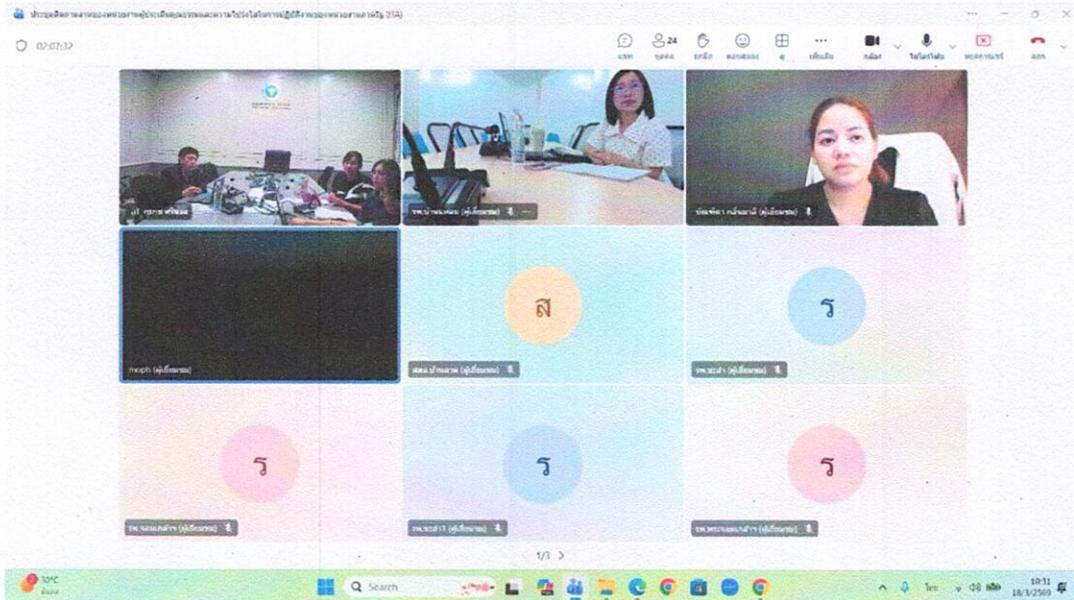

นางสาวกรกช ศรีนวล
 นิติกรปฏิบัติการ
 ผู้จัดรายงานการประชุม

(.....

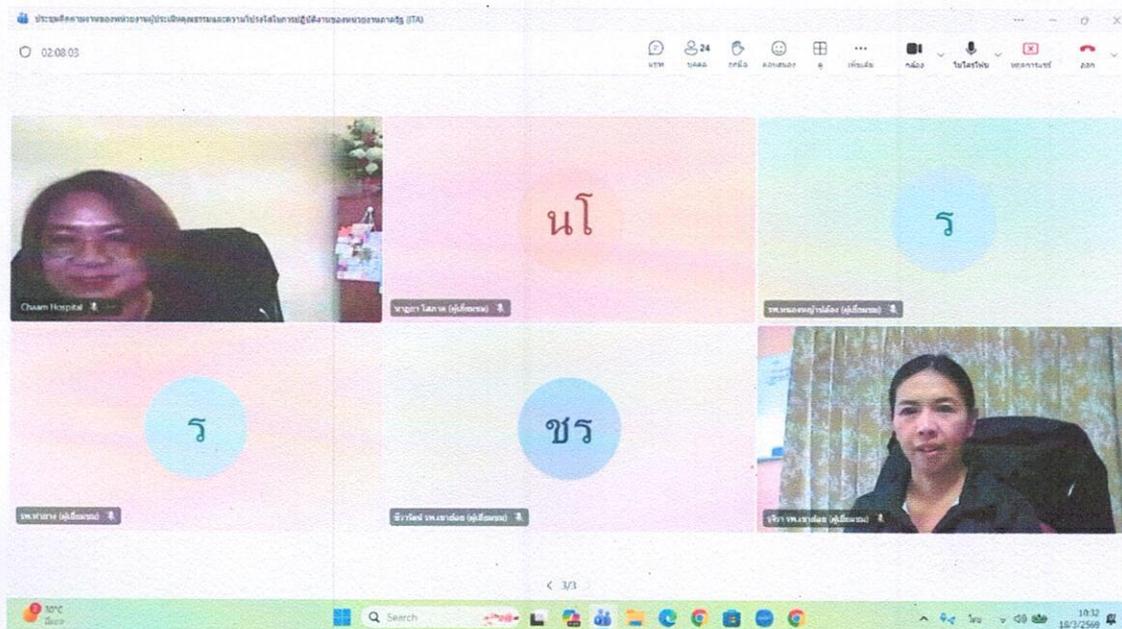

นายชาญณรงค์ ศรีเกตุ
 นิติกรชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

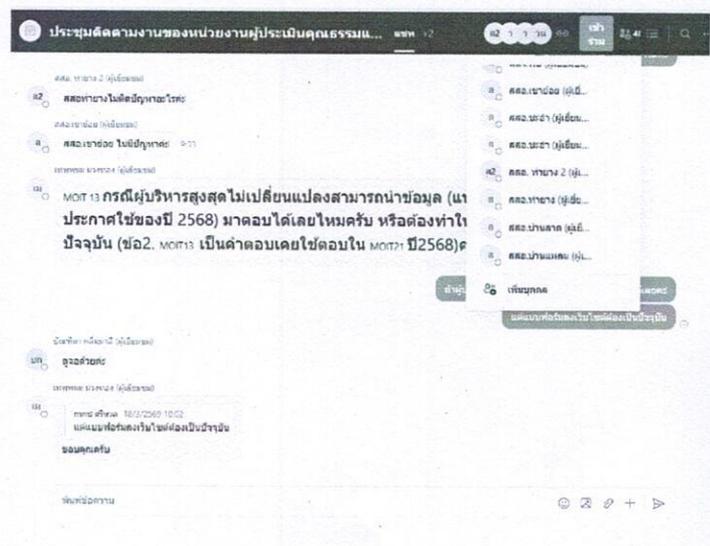
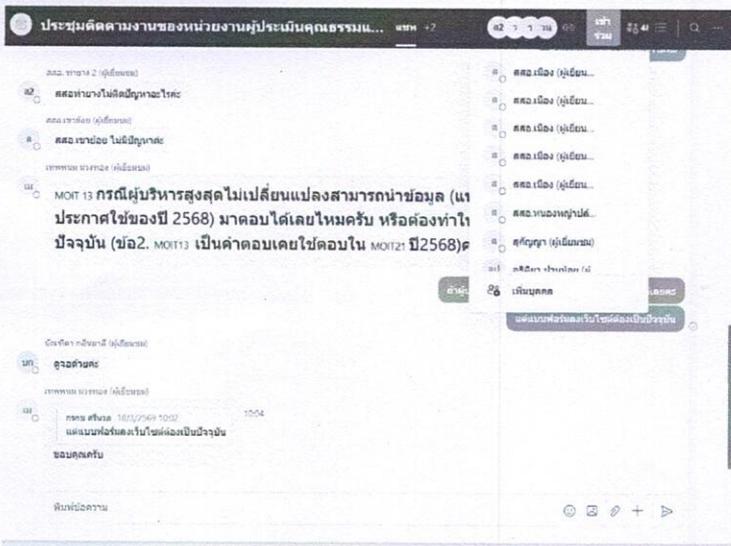
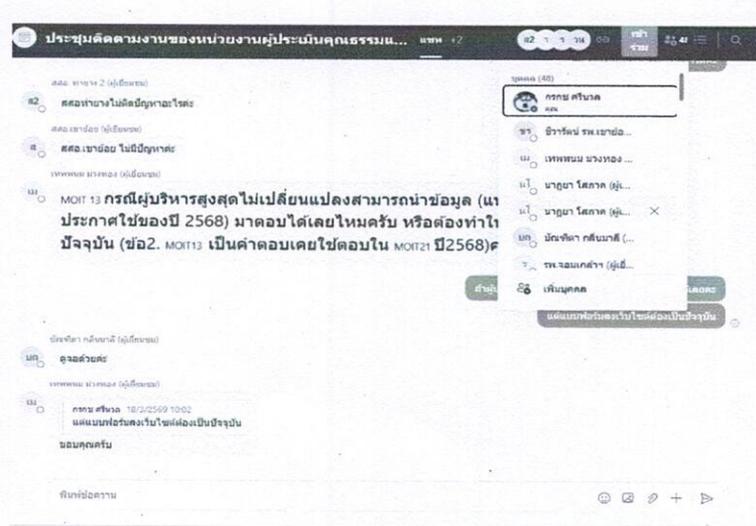
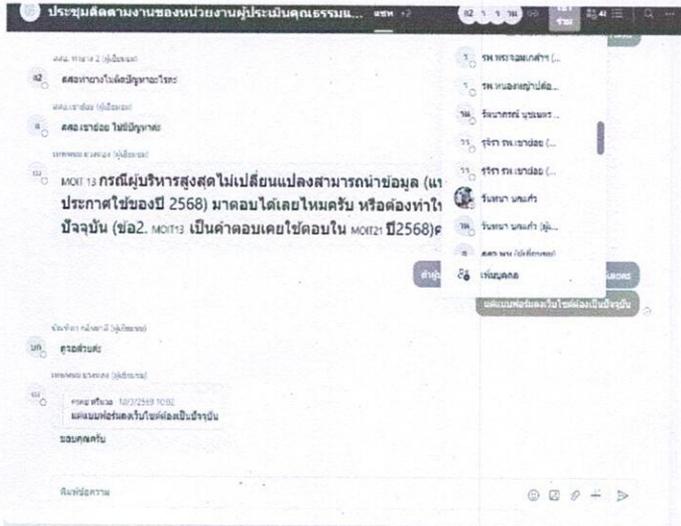
ภาพการประชุมประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams
ณ ห้องประชุมเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙



ภาพการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙



ภาพการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของ
 หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Microsoft Teams ณ ห้องประชุม
 อเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	
<p>ชื่อกลุ่มงาน : กลุ่มกฎหมาย</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>หัวข้อ : ๑. บันทึกข้อความอนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. รายงานผลการจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ประเทศไทย)</p> <p>เรื่อง ๑. บันทึกข้อความอนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. รายงานผลการจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการของหน่วยงานผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>Link ภายนอก :ไม่มี.....</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">นางสาวกรกช ศรีนวล</p> <p style="text-align: center;">(นางสาวกรกช ศรีนวล)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p style="text-align: center;">ผู้รับรองข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">นายณรงค์ พุทธิรักษา</p> <p style="text-align: center;">(นายณรงค์ พุทธิรักษา)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงาน)</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>
<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติ</p> <p style="text-align: center;">นายสุรีย์ แสนหมื่น</p> <p style="text-align: center;">(นายสุรีย์ แสนหมื่น)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;">นางสาวกรกช ศรีนวล</p> <p style="text-align: center;">(นางสาวกรกช ศรีนวล)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>