แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

สถานที่ตั้ง ๔๘ ถนนราชวิถี ตำบลคลองกระแชง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์เพ็ญ แววนิล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โทรศัพท์ ๐๓๒-๔๒๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wawnin_mod@yahoo.com LINE ID : wawnin_mod

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๑๘๔	๘๒๙	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๔.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๔..... กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๕,๓๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ๑. กิจกรรม ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๕๐ คน	ทุกหน่วยงานในสังกัด ส่งคำสั่งฯ แผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานภายในเวลาที่กำหนด ครบ ๑๐๐ %	๕,๕๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.พบ.		/		
แผนย่อยที่ ๓ <u>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u>	๒.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ๑. กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. กิจกรรม ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข และหน่วยงานที่มีผลการดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	๑ คน ๑๒ คน ๑๖ หน่วยงาน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด	- ๔,๘๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.พบ.		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรม การจัดงานอนุรักษ์สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการทำความดี และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดเกิดความรักความผูกพันในองค์ร มีจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	๕๖,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.พบ.		/		
	๔. อบรมเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา	๓๕๐ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน	๔๙,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.พบ.		/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๙๔.....คน	.....๘๑๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๓๔.....แห่ง .....๓๙๔.....คน	.....๑๓๔.....แห่ง .....๘๑๒.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทุกหน่วยงานในสังกัด ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายในเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด

๓. บุคลากรในสังกัดเกิดความรักความผูกพันในองค์ร มีจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

๔. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

๕. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นายเชาว์ ทองมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..... เดือน ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายชาติชาย กิติยานันท์)
ตำแหน่ง แพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..... เดือน ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ศ. .....

หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/XliwKkdyF <u>ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</u>
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ชื่อกลุ่มงาน: .....บริหารทรัพยากรบุคคล.....
วัน/เดือน/ปี: ... ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
Link ภายนอก: .....
หมายเหตุ : .....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จันทร์เพ็ญ แววนิล

(.....น.ส.จันทร์เพ็ญ แววนิล.....)
ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคล
วันที่...๗....เดือน.พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๗..

ผู้รับรองข้อมูล

เอกรินทร์ อ่วมอุ่ม

(.....นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม.....)
ตำแหน่ง..นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่...๗....เดือน.พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๗..

ผู้อนุมัติรับรอง

ชัยรัตน์ ธรรมวินัยสถิต

(.....นายชัยรัตน์ ธรรมวินัยสถิต.....)
ตำแหน่ง....หน.กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์....
วันที่...๗....เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๗...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ฐิติมา ธิวงศ์สาย

(.....นางสาวฐิติมา ธิวงศ์สาย.....)
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
วันที่..๗..เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๗..



ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๐/๔๙๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๙๙๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ที่ ๑๖๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติชาย กิติยานันท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐