



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐

ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๗๗๕

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๔ บัญญัติว่า ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังต่อไปนี้ ๑) การปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓) การอบรมสัมมนาาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรจบใหม่ เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยใช้งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔๐,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงานและการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานฯ สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

/๓. ตามคำสั่ง...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

២៩ វ.ប. ២៤៦៧

โครงการที่.....๔๓...../ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
วันที่.....๓.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการวางแผนงาน โครงการ และปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของส่วนราชการ ตามนโยบายของหน่วยงาน จังหวัดเพชรบุรี และกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรจึงต้องเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การปฐมนิเทศนับเป็นการฝึกอบรมเบื้องต้นเพื่อพัฒนาบุคลากรในขั้นแรก และเป็นวิธีสื่อสารที่รวดเร็วแก่บุคลากรใหม่ เพื่อให้ทราบถึงโครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมของหน่วยงาน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับของบุคลากร และเป็นโอกาสในการพบปะผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้แก่บุคลากร อันจะส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถปรับตัวให้เข้ากับหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของส่วนราชการต่อไป ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กล่าวว่า การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้ (๑) การปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ (๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

ดังนั้น หากบุคลากรใหม่ที่เข้ามายังหน่วยงาน ไม่ผ่านการปฐมนิเทศจากส่วนราชการ จะทำให้ขาดความเข้าใจในโครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ส่งผลให้ปรับตัวเข้ากับสังคมการทำงานใหม่ได้ยาก ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน ส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และในกรณีที่บุคลากรดังกล่าวเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ จะทำให้ไม่ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และพ้นจากราชการในที่สุด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นความสำคัญถึงประเด็นดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรจบใหม่ เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรจบใหม่มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ มีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรจบใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้

๔.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑

- ข้าราชการบรรจุใหม่ วิทยากร และคณะผู้ดำเนินการ จำนวน ๓๕ คน

๔.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๒

- บุคลากรจบใหม่ วิทยากร และคณะผู้ดำเนินการ จำนวน ๗๐ คน

๔.๓ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๓

- ข้าราชการบรรจุใหม่ วิทยากร และคณะผู้ดำเนินการ จำนวน ๔๐ คน

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ, ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด

๕.๑ ☐ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ด้าน Excellence

แผนงาน :

โครงการ :

๕.๒ ☒ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น : ๗. การบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

๕.๓ ☐ การกิจพื้นฐานของหน่วยงาน

แผนงาน :

๕.๔ ☐ การกิจของ คปสอ. หรือเครือข่ายบริการสุขภาพ

แผนงาน :

๕.๕ ☒ แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี

โครงการ : พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ

๕.๕ ☒ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดเพชรบุรี

ประเด็น : ด้านการพัฒนา (Development)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

๖.๑.๑ ศึกษานโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบของทางราชการ และรายละเอียดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖.๑.๒ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๑.๓ ประสานงานหน่วยงานต้นสังกัดกลุ่มเป้าหมาย

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๐,๖๐๐.๐๐ บาท

- ๖.๑.๔ ประสานงานวิทยากร
- ๖.๑.๕ ประสานงานร้านอาหาร/อาหารว่าง
- ๖.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ (ดำเนินการแยกเป็นรายรุ่น)
 - ๖.๒.๑ ขออนุมัติจัดประชุม
 - ๖.๒.๒ ขออนุมัติยืมเงิน
 - ๖.๒.๓ ประสานงานหน่วยงานต้นสังกัดกลุ่มเป้าหมาย
 - ๖.๒.๔ ประสานงานวิทยากร
 - ๖.๒.๕ ประสานงานร้านอาหาร/อาหารว่าง
 - ๖.๒.๖ จัดเตรียมอุปกรณ์ และสถานที่
 - ๖.๒.๗ จัดเตรียมเอกสารประกอบการปฐมนิเทศ
 - ๖.๒.๘ จัดอบรมปฐมนิเทศ
 - ๖.๒.๙ คืนเงินยืม
- ๖.๓ ขั้นตอนประเมินผล
 - ๖.๓.๑ ประเมินผลการอบรม ผ่านแบบสอบถามออนไลน์
 - ๖.๓.๒ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๙. แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑				✓	✓							
๙.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๒							✓					
๙.๓ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๓								✓	✓			

๑๐. งบประมาณ

✓ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

แหล่งเงินงบประมาณจาก งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี รวมเป็นเงินจำนวน ๔๐,๖๐๐.๐๐ บาท (สี่หมื่นหกกร้อยบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๐,๖๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรม / รายการงบประมาณ	จำนวน หน่วย	หน่วย นับ	ระยะ เวลา	หน่วย นับ	จำนวนเงิน ต่อหน่วย	จำนวน รวม	หน่วย นับ	รวมเงิน (บาท)
๑๐.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และ ข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑								
๑๐.๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และ ผู้จัดการอบรม	๓๕	คน	๒	วัน	๘๐	๒	มื้อ	๕,๖๐๐.๐๐
๑๐.๑.๒ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้จัดการอบรม	๓๕	คน	๒	วัน	๓๐	๔	มื้อ	๔,๒๐๐.๐๐
๑๐.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และ ข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๒								
๑๐.๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และ ผู้จัดการอบรม	๗๐	คน	๒	วัน	๘๐	๒	มื้อ	๑๑,๒๐๐.๐๐
๑๐.๒.๒ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้จัดการอบรม	๗๐	คน	๒	วัน	๓๐	๔	มื้อ	๘,๔๐๐.๐๐
๑๐.๓ ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และ ข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๓								
๑๐.๓.๑ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และ ผู้จัดการอบรม	๔๐	คน	๒	วัน	๘๐	๒	มื้อ	๖,๔๐๐.๐๐
๑๐.๓.๒ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้จัดการอบรม	๔๐	คน	๒	วัน	๓๐	๔	มื้อ	๔,๘๐๐.๐๐

หมายเหตุ รายการต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ ตามความจำเป็น

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ

๑๑.๒ จากการประเมินความรู้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ ก่อน - หลังการอบรม

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณรวม
ทั้งสิ้น ๔๐,๖๐๐.๐๐ บาท

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๑๒.๒ ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรจบใหม่มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๑๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ มีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการปฐมนิเทศ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววิไลพร ทรหด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โทร ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโชติกา อ่วมอ่อม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

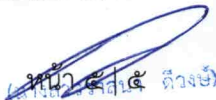
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเอกรินทร์ อ่วมอ่อม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาติชาย กิตียนันท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
- ๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณรวม
ทั้งสิ้น ๔๐,๖๐๐.๐๐ บาท


หัวหน้างานธุรการ
๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗

กำหนดการ

ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑
ในระหว่างวันที่ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมกาญจนาภิเษก ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี (อาคารหลังเก่า)

เวลา	หัวข้อ / กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติ / วิทยากร
ในวัน ที่ มกราคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- เปิดการอบรม / กล่าวให้โอวาท	โดย นายชาติชาย กิตยานันท์
	- พบปะคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
	- แนะนำผู้บริหารและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- กิจกรรมละลายพฤติกรรม	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- นโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานและโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	โดย นายเศกสันต์ ชานมณีรัตน์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	โดย นางมูทิตา เครือปะละ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ชักถามปัญหา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

ในวัน...

ในวัน.....ที่..... มกราคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- วินัยข้าราชการพลเรือนจรรยาบรรณและมาตรฐานฯ	โดย นายชาญณรงค์ ศรีเกต นิติกรปฏิบัติการ รองหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ (ต่อ)	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- การฝึกอบรม/ลาศึกษาต่อ	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ชักถามปัญหา และปิดการอบรม	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- หมายเหตุ
๑. กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่างระหว่างจัดกิจกรรม
ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
 ๓. การแต่งกาย
 - ๓.๑ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร สวมเสื้อกาวน์ เสื้อ/ชุดสีขาว ผู้ชายใส่กางเกงสแล็กสีดำนํ้า (ห้ามใส่กางเกงยีนส์) รองเท้าหุ้มส้นสีดำ
 - ๓.๒ พยาบาลแต่งชุดพยาบาล (สามารถใส่เครื่องแบบแขนสั้นได้)
 - ๓.๓ เจ้าหน้าที่อื่นแต่งชุดฟอร์มฟ้าสาธารณะ ผู้หญิงใส่กระโปรงสีดำ ผู้ชายใส่กางเกงสแล็กสีดำนํ้า (ห้ามใส่กางเกงยีนส์) รองเท้าหุ้มส้นสีดำ



๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

กำหนดการ

ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒
ในระหว่างวันที่ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมกาญจนาภิเษก ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี (อาคารหลังเก่า)

เวลา	หัวข้อ / กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติ / วิทยากร
ในวัน.....ที่..... เมษายน ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- เปิดการอบรม / กล่าวให้โอวาท	โดย นายชาติชาย กิตยานันท์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- กิจกรรมละลายพฤติกรรม	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	- นโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานและโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	โดย นายเศกสันต์ ชานมณีรัตน์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	โดย นางมุกดา เครือปะละ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	โดย นายณรงค์ พุทธิรักษา นิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บทบาทของงานเภสัชสาธารณสุข	โดย นายบัณฑิต ต้วมศรี เภสัชกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บทบาทของงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	โดย นายชัยรัตน์ ธรรมวินัยสถิต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- บทบาทของกลุ่มงานสุขภาพจิตจิต	โดย นายสุริย์ แสนหมื่น เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตจิต
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การบริหารทรัพยากรบุคคล การลาศึกษาต่อ	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ในวัน.....ที่..... เมษายน ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- การบริหารทรัพยากรบุคคล การลาศึกษาต่อ (ต่อ)	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



/เวลา...

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

เวลา	หัวข้อ / กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติ / วิทยากร
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- บทบาทของงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	โดย นางชุติมา คงสมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บทบาทของงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด	โดย นางปัทมา แก้วดำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	-
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	- บทบาทของงานควบคุมโรคติดต่อ	โดย นายภิญโญ ภูประภา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	- บทบาทของงานทันตสาธารณสุข	โดย นางสาวอนัญญา กลับประดิษฐ์ ทันตแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บทบาทของงานประกันสุขภาพ	โดย นางสาวกิตติมา เนาวบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บทบาทของงานส่งเสริมสุขภาพ	โดย นายอภิชัย สังข์ผาด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- บทบาทของงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	โดย นางสาวสุนันท์ หอมเลย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	- บทบาทของงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	โดย นาวาอากาศตรีหญิงเบญจพร พุ่มคำ เภสัชกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ชักถามปัญหา ประเมินผลการอบรม และปิดการอบรม	

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างระหว่างจัดกิจกรรม

ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๓. การแต่งกาย

๓.๑ พยาบาลแต่งชุดพยาบาล (สามารถใส่เครื่องแบบแขนสั้นได้)

๓.๒ เจ้าหน้าที่อื่นแต่งชุดฟอร์มฟ้าสาธารณสุข ผู้หญิงใส่กระโปรงสีดำ ผู้ชายใส่กางเกงสแล็กสีดำ

(ห้ามใส่กางเกงยีนส์) รองเท้าหุ้มส้นสีดำ

กำหนดการ

ปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่และข้าราชการบรรจุใหม่ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓

ในระหว่างวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมกาญจนาภิเษก ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี (อาคารหลังเก่า)

เวลา	หัวข้อ / กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติ / วิทยากร
ในวัน ที่ พฤษภาคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- เปิดการอบรม / กล่าวให้โอวาท	โดย นายชาติชาย กิตยานันท์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- นโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานและโครงการ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี	โดย นายเศกสันต์ ชานมณีรัตน์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	- แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับเขต สุขภาพที่ ๕ และจังหวัดเพชรบุรี	โดย นายประกาศิต ชมชื่น รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	โดย นางมุกิตา เครือปะละ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	-
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- วินัยข้าราชการพลเรือนจรรยาบรรณและมาตรฐานฯ	โดย นายณรงค์ พุทธิรักษา นิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ และการลาศึกษาต่อของข้าราชการ	โดย นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ในวัน ที่ พฤษภาคม ๒๕๖๘		
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- จัดทำ ก.พ.๗ และเพิ่มประวัติของข้าราชการบรรจุใหม่	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- จัดทำ ก.พ.๗ และเพิ่มประวัติของข้าราชการบรรจุใหม่	
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ชักถามปัญหา ประเมินผลการอบรม และปิดการอบรม	

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างระหว่างจัดกิจกรรม

ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๓. การแต่งกาย:

๓.๑ แพทย์สวมเสื้อกาวน์ เสื้อสีขาว ผู้หญิงใส่กระโปรงสีดำ ผู้ชายใส่กางเกงสแล็กสีดำ (ห้ามใส่
กางเกงยีนส์) รองเท้าหุ้มส้นสีดำ

๓.๒ พยาบาลแต่งชุดพยาบาล (สามารถใส่เครื่องแบบแขนสั้นได้)

๓.๓ เจ้าหน้าที่อื่นแต่งชุดฟอร์มฟ้าสาธารณสุข ผู้หญิงใส่กระโปรงสีดำ ผู้ชายใส่กางเกงสแล็กสีดำ
(ห้ามใส่กางเกงยีนส์) รองเท้าหุ้มส้นสีดำ


๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗