



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้สอดคล้องกับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

**๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยยึดนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑.๑ จัดทำข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในระบบ HROPS ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล

๑.๒ การสรรหาและการคัดเลือก ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการในกระบวนการที่เหมาะสม โดยดำเนินการสรรหาและคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสม เพื่อให้คัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

**๒. การพัฒนาบุคลากร**

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมให้บุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และแผนที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสามารถรองรับภารกิจและตอบสนองยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน

๒.๒ การบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ การวิเคราะห์ตำแหน่ง จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นได้รับการพัฒนา

๒.๔ บุคลากรมีศักยภาพ องค์กรมีความสุข

### ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทาง ปฏิบัติราชการของแต่ละประเภท

### ๔. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรในด้านต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการประสานงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงิน การบริหารสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับบุคลากร การสนับสนุน ให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ร่วมจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความร่าเริงของ บุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีคุณสมบัติ ในการจัดทำผลงานทางวิชาการทราบล่วงหน้า

๔.๓ ดำเนินการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้เลื่อน ระดับสูงขึ้น การเสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลทั้งภายในและภายนอก การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ บุคลากรผู้มีผลงานเด่น การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการผู้เกษียณอายุราชการในแต่ละปี เพื่อเป็น การสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันระหว่างบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาติชาย กิตยานันท์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ชื่อกลุ่มงาน: .....บริหารทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: .....๒๘..มกราคม..๒๕๖๙.....

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ): ตามประกาศแนบท้ายนี้

Link ภายนอก: .....

หมายเหตุ : .....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เอกรินทร์ อ่วมอุ่ม

(นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม)

ตำแหน่ง หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับรองข้อมูล

เอกรินทร์ อ่วมอุ่ม

(นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม)

ตำแหน่ง หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

ชัยรัตน์ ธรรมวินัยสถิต

(นายชัยรัตน์ ธรรมวินัยสถิต)

ตำแหน่ง หน.กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ฐิติมา ธิวงศ์สาย

(นางสาวฐิติมา ธิวงศ์สาย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙