



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
สถานที่ตั้ง ๔๔ ถนนราชวิถี ตำบลคลองกระแชง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์เพ็ญ แวงนิล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โทรศัพท์ ๐๓๒-๔๒๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wawnin_mod@yahoo.com LINE ID : wawnin_mod

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๑๘๘	๕๖๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....กิจกรรม	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....กิจกรรม	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๘,๒๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิถีชีวิตวิถีใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีจิต ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑.๓.๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี ๑.๓.๑.๑ อบรมเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี การมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๓๐๐ คน	บุคลากรเกิดความภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด	๒๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบุรี		/		
	๑.๓.๑.๒ การจัดงานอนุรักษ์ สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริม การทำความดี และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙	๒๕๐ คน	บุคลากรเกิดความรักความ ผูกพันในองค์กร มีจิตสำนึก ในการร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และมีส่วนร่วมในการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย	๖๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.เพชรบุรี		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใด

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔๒๘.....คน	๕๖๐.....คน
		-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง	-.....แห่ง
		-.....คน	-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
		๑๓๔.....แห่ง	๑๓๔.....แห่ง
๕. จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๒๘.....คน	๕๖๐.....คน
		-.....คน	-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑ หน่วยงานในสังกัดมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ภายใต้วงเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบุรี กำหนด
- ๒ บุคลากรในสังกัดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดความภาคภูมิใจ และมีขวัญกำลังใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- ๓ บุคลากรในสังกัดเกิดความผูกพันในองค์กร มีจิตสำนึกในการร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ต่อไป
- ๔ บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายณรงชนม์ เตี้ยแจ้)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม
นายแพทย์ประธานชมรมจริยธรรมป้องกัน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายหาติชาย กิตยานันท์)
ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐

ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๐/๗๕๗

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตเผยแพร่เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้นุคคลภายนอกทราบบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

☐ ทราบ	☐ สงนามแล้ว
☐ อนุมัติ	☒ อนุญาต
☐ เห็นชอบ	☐ ดำเนินการ
☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	
☐ _____	

(นายปางชนม์ เตี้ยแจ้)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหญ้าปล้อง

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธานชมรมจริยธรรมเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

(นายชาติชาย กิตินันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘