



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี      หน่วยงาน      สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
สถานที่ตั้ง ๔๘ ถนนราชนาวิถี ตำบลคลองกระแชง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์เพ็ญ แววนิล      ตำแหน่ง      นักทรัพยากรบุคคล  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี      โทรศัพท์      ๐๓๒-๕๒๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wawnin\_mod@yahoo.com      LINE ID :      -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๑,๘๙๔	๙๐๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๓..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... กิจกรรม

รวม.....๑.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... กิจกรรม

รวม.....๒.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... กิจกรรม

รวม.....๒.....กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐๕,๕๒๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑, ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นตัวการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี / ๑. กิจกรรม ประชุมขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมเครือข่ายสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๕๐ คน	หน่วยงานใน สังกัดทราบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมฯ	๗,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๘, ๒.๑๑, ๓.๑, ๓.๒, ๓.๑๐, ๔.๑, ๕.๒ ๒. กิจกรรม กระตุ้นจิตสำนึก เกี่ยวกับการให้บริการ - จัดทำป้ายข้อความพระราช ปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก ณ จุดบริการของหน่วยงาน - บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรมในคู่มือผู้บริหาร พร้อมกล่าวถึง มาตรฐานจริยธรรม ในการประชุม อบรม หรือกิจกรรมต่างๆ - ปลุกฝังค่านิยม MOPH ให้อยู่ใน จิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน โดยการกล่าวถึงในทุกๆ การประชุม อบรม หรือกิจกรรมต่างๆ	๑๖ แห่ง	กระตุ้นจิตสำนึก เกี่ยวกับบริการ ให้บริการ	-	ชมรมจริยธรรมทุก หน่วยงานในสังกัด	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๗, ๒.๘, ๒.๙, ๒.๑๐, ๕.๒ ๓. กิจกรรม จิตอาสาร่วมทำความดี เสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็น พลเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๗, ๒.๘ ๔. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทางสื่อ ออนไลน์ต่างๆ เช่น โลกชมรมจริยธรรม สสจ. เว็บไซต์ สสจ. เป็นต้น	๕๙๐	ส่งเสริมการทำ ความดี ด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม บุคลากรใน สังกัดเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ด้านจริยธรรม อย่างทั่วถึง	-	ชมรมจริยธรรมทุก หน่วยงานในสังกัด และภาคีเครือข่าย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒, ๓.๓, ๓.๔, ๓.๘, ๔.๔, ๔.๕ ๕. กิจกรรม ประกาศคนดีศรี สาธารณสุข และหน่วยงานดีเด่นด้านการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐ คน	บุคลากรได้รับ กายก้อยยเจ็ดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างแก่ บุคลากรใน สังกัด	๔,๕๒๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.	/		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือทำ ความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้ใช้ร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๙, ๓.๑๐ ๖. กิจกรรม สืบสานประเพณี สงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส พร้อมฟัง บรรยายธรรม	๒๕๐ คน	บุคลากรเกิด ความรักความ ผูกพันในองค์กร กระตุ้นจิตสำนึก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๕๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.	/		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๙ ๗. กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๐๐ คน			ชมรมจริยธรรม สสจ.	/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒,๒, ๒.๓ ๘. กิจกรรม อบรมเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีและมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรดิ มาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	๓๕๐ คน	บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติ สร้าง ความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจ และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรใน สังกัด ผู้เกษียณอายุ ราชการมีความ ภูมิใจที่ได้ปฏิบัติ ราชการจนครบ วาระเกษียณ	๖๗,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.					/
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒,๒, ๒.๓ ๙. กิจกรรม มอบโล่แก่ผู้เกษียณ อายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๕ คน		๗๒,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สสจ.					/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophh.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		.....๒๙๑.....คน	.....๙๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		.....๕๙๐.....แห่ง	.....๕๙๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		.....๕๙๐.....แห่ง	.....๕๙๐.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		.....๖๗๒.....คน	.....๑,๐๕๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		.....๑๓๕.....แห่ง	.....๑๓๕.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		.....๒๙๑.....คน	.....๙๐๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ มีการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ และทุกหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 ( นายฉัตรชัย สมานมิตร )  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
 ตำแหน่ง .....

ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
 ( นายเพชรฤทธิ์ แทนสวัสดิ์ )  
 ตำแหน่ง.....นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ: ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๙๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ที่ ๑๙๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๐๓๐

ที่ พบ ๐๐๓๓.๐๑๐/วพ๒

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

### ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้จังหวัดจัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกทราบบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว
<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุญาต
<input type="checkbox"/> เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	
<input type="checkbox"/> -----	

(นายฉัตรชัย สมนามิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖

(นายอมรเทพ บุตรกัตัญญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.เพชรบุรี

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี**  
**ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี**  
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี**  
**พ.ศ. ๒๕๖๑**

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี</b>	
<p>ชื่อกลุ่มงาน: .....บริหารทรัพยากรบุคคล.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ... ๑๖ พฤศจิกายน ๕๖๖.....</p> <p>หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>Link ภายนอก: .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>	<b>ผู้รับรองข้อมูล</b>
<p>จันทร์เพ็ญ แวนิล</p> <p>(.....น.ส.จันทร์เพ็ญ แวนิล.....)</p> <p>ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>วันที่...๑๖.....เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖..</p>	<p>นางไพรัตน์ มณีสะอาด</p> <p>(.....นายเอกรินทร์ อ่วมอุ่ม.....)</p> <p>ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...</p> <p>วันที่...๑๖.....เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖..</p>
<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>	<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>
<p>ฉัตรชัย สมานมิตร</p> <p>(.....นายฉัตรชัย สมานมิตร.....)</p> <p>ตำแหน่ง...หน.กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์....</p> <p>วันที่...๑๖.....เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖..</p>	<p>ฐิติมา ธิวงค์สาย</p> <p>(.....นางสาวฐิติมา ธิวงค์สาย.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....</p> <p>วันที่...๑๖...เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖..</p>